

洞察团队有效性

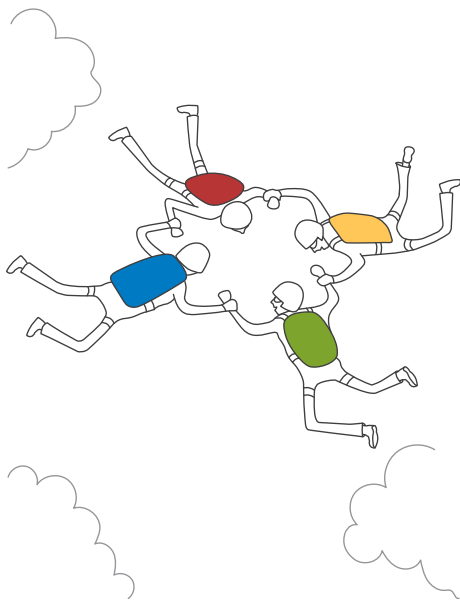
有效的团队是组织成功的基石，因此，拥有平衡、专注、有凝聚力的团队至关重要。洞察团队有效性这个解决方案帮助团队找到平衡并发挥最佳绩效，即使面对最困难的时期。

每个团队都会面临一些关键时刻，例如，更换团队领导、团队合并、或者面对成功冲顶的机会。通过发挥团队潜能、帮助团队做好准备迎接即将到来的崭新机会，我们能够让成功的团队焕发光彩。与此同时，在团队的困难时期，我们帮助团队提升团队动力，支持团队应对挑战。

“洞察团队有效性”这个解决方案提供了一个发现团队紧迫、重要问题的框架及相关的团队分析。我们将帮助团队诊断问题、应对问题、激发潜能并最终提升团队效能。

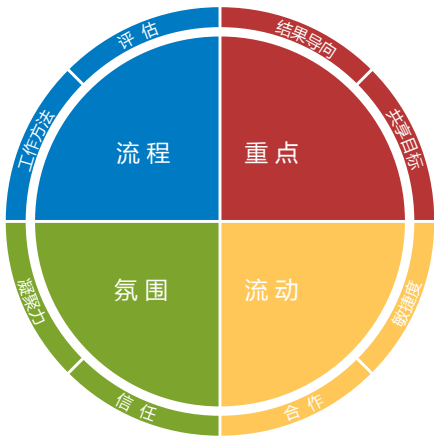
实施方式

团队有效性方案在实施过程中会向每位团队成员提供一份Insights Discovery个人报告。个人报告帮助团队成员了解并欣赏其带给团队的独特价值。团队成员还可以完成团队能力的整体评估。



团队有效性评估报告提供了一个探索团队目前状态的视角。之后，通过引导讨论、练习和分组探讨，团队能够深入了解团队成员个人和团队整体的偏好是如何影响团队动力和绩效的。

这个方案能带来什么？那就是：推动团队实现目标的明确、实用的行动计划。



流程 (Process) :

拥有清晰流程的团队能够依靠团队成员的技能、对优先事项的共识以及衡量个人和团队绩效的能力快速发展。

氛围 (Climate) :

拥有良好氛围的团队即使面对压力也能保持团队凝聚、鼓励坦率沟通、并且不会让任何一个团队成员掉队。

流动 (Flow) :

拥有流动性的团队能够开放地沟通、鼓励不同的想法。这样的团队更加敏捷、创新，随时能够根据需要做出回应。

重点 (Focus) :

重点明确的团队共享愿景，对于达成结果拥有高度承诺，并且敢于承担责任。

以上的这四个部分如果不能协调运作，团队就会在某些方面缺乏效率。一个平衡的团队会是一个成功的团队，这个模型将能够引导团队关注团队有效性的这四个方面。

欲了解详情，请联系Insights Discovery
中国区代理
智而慧教育咨询
LFG Consulting
电话：010-59070490
59070489